

1. Informații privind compania						
Compania <i>(nume întreg)</i>						
Amplasare <i>(tara / regiune / localitate)</i>						
Adresa <i>(strada, număr, cod poștal, localitate)</i>						
Sector economic si produse principale						
Structura ocupării		Lucrători		Funcționari		
Ocupare		Structura forței de munca				
Nr. lucrători norma întreagă	Nr. alți lucrători <i>(norma parțială, zilieri)</i>	Muncitori necalificați <i>(nr.)</i>	Muncitori calificați <i>(nr.)</i>	Ucenici <i>(nr.)</i>	Femei <i>(nr.)</i>	Bărbați <i>(nr.)</i>

2. Situația curentă a formării continue în companie		<i>(marcați cu un X)</i>	
		DA	NU
Sunt cunoscute abilitățile și calificările lucrătorilor?			
Aptitudinile și competențele existente ale angajaților sunt înregistrate?			
Sunt calificările existente ale angajaților verificate în mod periodic?			
Sunt obiectivele și strategiile companiei cunoscute?			
Sunt de noile competențe / calificări / utile în viitor identificate sistematic?			
Sunt implementate activități de formare continuă în compania?			
Dacă da - câți angajați sunt implicați		Procent (%)	

	<i>DA</i>	<i>NU</i>
Sunt reprezentanții sindicatelor / lucrătorilor implicați în formarea continuă?		
Ce tip de formare continua este oferita?		
Modelul formarii in cadrul companiei		
Model combinat inter-companii		
Model sectorial		
Masuri publice la nivel național		
Furnizori privați de formare profesionala		
Altele		
Structura calificării angajaților din companie	Număr	Procent %
Ingineri / tehnicieni		
Lucrători calificați		
Lucrători semi-calificați		
Lucrători necalificați		
Ucenici		
Ce alte calificări /noi calificări sunt necesare ?		
Calificări necesare la locul de munca :		
Cunoștințe specializate:		
Competente sociale:		
Cum ați evalua motivația pentru formarea continuă în rândul angajaților?		
Foarte mare		
Mare		
Medie		
Scăzuta		
Niciun interes		
Care sunt punctele tari și punctele slabe ale situației actuală? <i>(de exemplu, cererea pentru calificări in companie, motivația pentru formare continua, cultura învățării in companie, condițiile-cadru pentru formare profesională in companie)</i>		
Punct tari :		
Puncte slabe :		

3. Interesul companiei în formarea continuă	<i>(marcați cu un X)</i>	
	<i>DA</i>	<i>NU</i>
In companie are loc o dezvoltare sistematica a personalului ?		
Formarea continua este o parte dezvoltării resurselor umane in companie ?		
Există manageri de personal / responsabili pentru problematica formarii?		
Are loc o planificare sistematică și o organizare a de activități de formare continuă in cadrul companiei?		
Toate grupurile de angajați sunt implicate în activități de formare profesională ?		
Exista un plan anual de formare profesionala actualizat? (la nivel de companie / la nivel de departamente)		
Sunt înregistrate cursuri de formare profesionala / de instruire ale angajaților ?		
Există comisii sau comitete în cadrul companiei care sunt responsabile pentru formarea continuă ?		
Compania oferă resurse proprii pentru organizarea formarii continuă (de exemplu: timp, personal, bani, echipamente, spatii) ?		

4. Condițiile cadru pentru instruirea în cadrul companiei	<i>(marcați cu un X)</i>	
	DA	NU
Exista reglementari pentru formarea continua a angajaților ?		
Reglementari tarifare		
Reglementari legale		
Contract la nivel de companie		
Nu exista reglementari fixe		
Cum sunt reglementate condițiile de participare pentru angajați?		
În ceea ce privește orele de lucru și concediile:		
În ceea ce privește salariile/plata:		
Există un buget al companiei pentru formarea continua?		
Dacă DA, care este bugetul anual:		
Exista facilități interne, care pot fi folosite pentru calificare ?		
Dacă da, care?		
Există facilități în afara din companiei, care pot fi utilizate pentru măsuri de formare ?		
Dacă da, care?		
Există fonduri publice, care pot fi utilizate pentru calificare?		
Dacă da, care?		
Exista proceduri a pentru rezolvarea conflictelor ?		
... si sunt cunoscute de către salariați?		
Ce metode / proceduri de soluționare a conflictelor sunt stabilite?		