

1. Informacija apie įmonę

Įmonė <i>(pilnas pavadinimas)</i>						
Vieta <i>(šalis / regionas / miestas)</i>						
Adresas <i>(gatvė, numeris, pašto kodas, miestas)</i>						
Ekonominis sektorius ir pagrindinė produkcija						
Užimtumo struktūra		Žemos kvalifikacijos „Blue-collar workers“			Aukštos kvalifikacijos „White-collar workers“	
Užimtumas <i>(skaičiais)</i>		Darbo jėgos struktūra <i>(skaičiais)</i>				
Darbuotojai, dirbantys visą darbo dieną	Kiti darbuotojai <i>(dirbantys ne visą darbo dieną, agentūriniai darbuotojai)</i>	Nekvalifikuoti / žemos kvalifikacijos darbuotojai	Kvalifikuoti darbuotojai	Mokiniai, atliekantys gamybinę praktiką	Moterys darbuotojos	Vyrai darbuotojai

2. Tęstinio mokymo padėtis įmonės

	<i>(pažymėkite kryžiuoku)</i>	
	TAIP	NE
Ar yra žinomi darbuotojų gebėjimai / kvalifikacijos?		
Ar yra dokumentuojami darbuotojų gebėjimai ir kompetencijos?		
Ar reguliariai tikrinamos darbuotojų kvalifikacijos?		
Ar žinomi įmonės verslo tikslai ir strategijos?		
Ar sistemiškai identifikuojami būsimi gebėjimai/kvalifikacijos?		
Ar įgyvendinamos įmonėje tęstinio mokymo veiklos?		
Jei taip – kiek įtraukta darbuotojų (apie)	Dalis (%)	

	TAIP	NE
Ar profesinių sąjungų / darbuotojų atstovai įtraukti į tęstinį mokymą?		
Koks tęstinis mokymas yra siūlomas ?		
Mokymo įmonėje modelis		
Bendri kelių įmonių mokymo modeliai		
Sektoriniai modeliai		
Valstybės ar/ir viešieji mokymo modeliai		
Privačių PM institucijų mokymai		
Kita		
Įmonės darbuotojų kvalifikacijų struktūra	Skaičius (vnt.)	Dalis (%)
Inžinieriai / Technikai		
Kvalifikuoti darbuotojai		
Nepakankamai kvalifikuoti darbuotojai		
Nekvalifikuoti darbuotojai		
Pameistriai (mokiniai)		
Kokios reikalingos naujos/kitos kvalifikacijos ?		
Kvalifikacijos, susiję su darbu:		
Specializuotos žinios:		
Socialinės kompetencijos		
Kaip Jūs vertinate darbuotojų motyvaciją tęstiniam mokymui ?		
Labai aukštai		
Aukštai		
Vidutiniškai		
Žemai		
Nėra motyvacijos		
Kokios yra pagrindinės stipriosios ir silpnosios esamos situacijos pusės ? <i>(kvalifikacijų paklausa įmonėse, tęstinio mokymo motyvacija, mokymo kultūra, mokymų galimybės ir sąlygos įmonėje)</i>		
Stiprybės :		
Silpnybės :		

3. Įmonės dėmesys tęstiniam mokymui	<i>(pažymėkite kryžiuoku)</i>	
	TAIP	TAIP
Ar įmonėje egzistuoja sistemiškas personalo tobulinimas ?		
Ar tęstinis mokymas įmonėje yra žmogiškųjų/personalo plėtros sudėtinė dalis?		
Ar yra numatyti personalo vadybininkai / specialūs etatiniai darbuotojai, atsakingi už darbuotojų mokymą?		
Ar vyksta įmonėje tęstinio mokymo veiklų sisteminis planavimas ir organizavimas?		
Ar visos darbuotojų grupės yra įtrauktos į mokymo veiklas ?		
Ar kasmet atnaujinamas darbuotojų mokymo planas? (įmonės lygiu / departamento lygiu)		
Ar yra dokumentuojami profesinės kvalifikacijos kėlimo kursai, darbuotojų tęstinio mokymo kursai?		
Ar yra sukurti įmonių komitetai ar valdymo organai, atsakingi už tęstinio mokymo klausimus?		
Ar įmonė suteikia tęstinio mokymo finansavimui nuosavas lėšas (pavyzdžiui: darbo laiką, etatus, pinigus, mokymo įrengimus, kambarius) ?		

4. Įmonės mokymų pagrindinės sąlygos	(pažymėkite kryžiuoku)	
	TAIP	TAIP
Kokie yra darbuotojų tęstinio mokymo reglamentai		
Tarifinės taisyklės		
Teisiniai aktai		
Įmonės sutartys		
Nėra nustatytų reglamentų		
Kaip reguliuojamos prielaidos darbuotojų dalyvavimui mokymuose ?		
Darbo laiku ir atostogomis:		
Darbo užmokesčiu / kitais mokėjimais:		
Ar yra numatomos biudžeto lėšos tęstiniam mokymui įmonėje ?		
Jei taip, kas numatoma metiniame biudžete:		
Ar kvalifikacijos kėlimui galimi naudoti nuosavi įmonės įrengimai ?		
Jei taip, kokie?		
Ar yra kokia nors galimybė mokymams naudoti ne įmonės įrenginius?		
Jei taip, kokia?		
Ar yra viešieji finansiniai fondai, kuriuos galima naudoti kvalifikacijos tobulinimui?		
Jei taip, kokie?		
Ar yra numatytos ginčų sprendimo procedūros ?		
... ar tai yra žinoma darbuotojams?		
Kokia yra nustatyta ginčų sprendimo procedūra?		