

### 1. Информация за предприятието

<b>Предприятие</b> <i>(пълно наименование)</i>						
<b>Място</b> <i>(държава/ регион/ град)</i>						
<b>Адрес</b> <i>(ул., №, п.к., град)</i>						
<b>Икономически сектор и основни произведени продукти</b>						
<b>Структура на заетост</b>		<b>работници</b>		<b>администрация</b>		
Заетост		Структура на работната сила				
Брой работещи на пълно работно време	Други заети <i>(почасово, от агенции за вр. заетост...)</i>	Не- / ниско квалифиц ирани заети <i>(брой.)</i>	Квалифицирани работници и <i>(брой.)</i>	Чираци <i>(брой.)</i>	жени <i>(брой.)</i>	мъже <i>(брой.)</i>

### 2. Настояща ситуация на ППО в предприятието

*(отбележете с X)*

	ДА	НЕ
Познати ли са съществуващите умения/квалификации на работещите?		
Документирани ли са съществуващите умения/квалификации на работещите?		
съществуващите умения/квалификации на работещите проверяват ли се редовно?		
Познават ли се корпоративните цели и стратегии на предприятието ?		
Идентифицират ли се системно нови/ бъдещи умения /квалификации?		
Прилагат ли се обучителни дейности в предприятието?		
Ако да - колко от работещите са включени (%)	Дял(%)	

	ДА	НЕ
<b>Представителите на работниците/синдикатите включени ли са в продължаващо обучение?</b>		
<b>Какъв вид продължаващо обучение се предлага ?</b>		
Фирмени модели		
Смесени модели на междуфирмено ниво		
Секторни модели		
Държавни и/или публични мерки		
Мерки от частни институции за ППО		
други		
<b>Квалификационна структура на заетите в предприятието</b>	<b>Брой (абс.)</b>	<b>Дял (%)</b>
Инженери/ Техници		
Квалифицирани работници		
Отчасти квалифицирани		
неквалифицирани		
чираци		
<b>Какви нови/други квалификации са необходими?</b>		
Свързани с работата:		
Специализирани знания:		
Социални компетентности:		
<b>Как ще оцените мотивацията за продължаващо обучение сред работещите ?</b>		
Много висока		
висока		
средна		
ниска		
Липса на интерес		
<b>Кои са основните силни и слаби страни на настоящата ситуация ?</b> (в т.ч. изисквания за умения от фирмата, мотивация закултура на учене в предприятието, създадени рамкови условия за обучение в предприятието )		
<b>Силни страни:</b>		
<b>Слаби страни :</b>		

<b>3. Интерес на предприятието в областта на продължаващото обучение</b>	<i>(отбележете с X)</i>	
	<i>ДА</i>	<i>НЕ</i>
Съществува ли система за развитие на персонала в предприятието ?		
Продължаващото обучение част ли е от с-мата на развитие на човешките ресурси/развитие на персонала в предприятието ?		
Има ли мениджър персонал / обособен персонал, отговорен за въпросите на обучението?		
Има ли системно планиране и организиране на обучителни дейности в предприятието?		
Всички групи заети ли са включени в обучителни дейности ?		
Има ли годишен план за обучение ? (ниво предприятие / ниво дирекция)		
Документирани ли са курсовете за продължаващо професионално обучение (ППО) за работещите?		
Съществуват ли на фирмено ниво комисии или съвети, отговорни за въпросите на ППО?		
Предприятието осигурява ли собствени ресурси за организиране на обучения (напр.: време, персонал, финанси, учебно-технически средства, зали) ?		

4. Рамкови условия за продължаващо обучение в предприятието		(отбележете с X)	
		ДА	НЕ
<b>Какви са разпоредбите за продължаващо обучение на заетите ?</b>			
Финансови разпоредби			
Правни разпоредби			
Фирмени споразумения			
Няма конкретни разпоредби			
<b>Как е уредено участието на заетите?</b>			
По отношение на работно време и отпуск:			
По отношение на заплатите / заплащането:			
<b>Наличен ли е бюджет за продължаващо обучение в предприятието?</b>			
Ако да, какъв е годишния бюджет:			
<b>Налични ли са вътре в предприятието условия и средства, които да бъдат използвани за квалификация?</b>			
Ако да, какви?			
<b>Налични ли са извън предприятието условия и средства, които да бъдат ползвани за обучителни мерки?</b>			
Ако да, какви?			
<b>Налични ли са публични финансови средства/фондове, които да бъдат ползвани за квалификация?</b>			
Ако да, какви?			
<b>Има ли процедура за разрешаване на конфликти ?</b>			
... и тя позната ли е на заетите?			
<b>Кой метод/процедура за разрешаване на конфликти е установена?</b>			