

*Managementul formării profesionale continue în întreprinderi,
in sectorul construcțiilor de mașini din România*

În fiecare dintre cele trei companii incluse în proiectul BICO, formarea se desfășoară pe baza capitolului de formare profesională incluse în contractul colectiv de muncă la nivel de companie. Dam exemplul CCM Mecanica Marsa:

Art.91.(1) Formarea profesionala a salariaților are următoarele obiective principale :

- a) - adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de munca;
- b) - obținerea unei calificări profesionale
- c) - actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de munca și
perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de baza;
- d) - reconversie profesionala determinata de restructurări socio-economice;
- e) - dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne,
necesare pentru realizarea activităților profesionale:
- f) -- prevenirea riscului șomajului;
- g)- promovarea în munca și dezvoltarea carierei profesionale

(2) Activitatea de formare profesională de la alineatul 1 cuprinde și perfecționarea în domeniul

relațiilor de muncă, dreptul de asociere și libertăților sindicale.

(3) Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

1) - participarea la cursuri organizate de angajator sau de către furnizorii de servicii

de formare profesională din țară sau străinătate;

b) - stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;

c) - stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;

d) - ucenicie organizată la locul de muncă;

e) - formarea individualizată;

f) - alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

Art.92. În vederea formării profesionale se va ține seama cel puțin de următoarele:

- a) - planul de formare profesionala conform Art.91 va fi stabilit cu consultarea sindicatului;**
- b) - cheltuielile pentru activitatea de formare profesionala a salariaților se suportă de către**

Societate;

- c) - sindicatul va participa prin împuterniciții săi la orice forma de examinate organizată în**

vederea absolvirii unui curs de formare profesională în cadrul societatii

- d) -salariații care au 'încheiat acte adiționale la contractul individual de munca în vederea formarii profesionale vor fi obligați sa suporte cheltuielile ocazionate de aceasta, inclusiv școlarizare, atestare, transport, masa, cazare - dacă decid sa plece din unitate sau părăsesc unitatea din motive imputabile lor,înainte de împlinirea unui termen stabilit de comun acord cu angajatorii în condițiile legii. Aceste prevederi se vor aplica și pentru meseriile specifice profilului de producție care condiționează nemijlocit realizarea programelor de fabricație nominalizate de angajator cu informarea sindicatelor.**

**a. SC Altur Slatina SA- piese semi-finite sau produse finite din aluminiu,
piese pentru industria auto**

întâlnirea dintre management și reprezentanții lucrătorilor

prezentarea instruirii din cadrul seminarului de la Sofia

identificarea necesitatilor generale de formare

îmbunătățirea procesului de instruire

Termen 31.07.2013

înființarea unor echipe de formare

repere pentru fiecare echipă

identificarea nevoilor de formare specifice pentru departamentul tehnic

Termen 30.09.2013

Îmbunătățirea procedurii de formare

stabilirea responsabilităților și termenelor

pregătească un program de instruire pentru departamentul tehnic

locăție, timp, buget, implementare, evaluare

Termenul limită ... 10.11.2013

*b. SC Mecanica Marsa SA-remorci, semiremorci, confectii metalice
pentru industria auto*

**întâlnirea dintre management și reprezentanții lucrătorilor
prezentarea instruirii din cadrul seminarului de la Sofia
adaptarea necesitatilor generale de formare
planificare**

Termen iulie 2013

stabilirea echipei de lucru

sarcini, termene, responsabilități

**identificarea angajaților care participă la programul de formare din
sectorul de producție**

Termen august 2013

Desfășurarea programului de formare, evaluare

Termenul limită ... octombrie 2013

3. Vard Tulcea – ex STX OSV – constructii si reparatii nave

CURSURI COMPETENTE:

1. curs initiere SYNERGI pentru atributii de SSM, mediu si PSI
curs evaluator riscuri la locul de munca
curs prevenire si combatere a poluarii in apele interioare
curs acreditare FROS 10 pentru coordonator de sablare-vopsire
Termen.....iulie 2013.....

CURSURI PERFECTIONARE

curs IT operare Word si Excel, initiere in AUTOCAD, initiere in TRIBON,
initiere in FORAN
Termen.....August 2013.....

CURSURI DE CALIFICARE

Lacatus, sudor electric, sudor autogen, macaragiu cu comanda de la sol,
manevrant platforma SKV Worker
Termen ...Noiembrie 2013.....

2. Progresele in implementare pana la sfarsitul lui August 2013

I. Altur Slatina:

- **Întâlnirea dintre management și reprezentanții lucrătorilor**
- **Prezentarea seminarului de formare de la Sofia**
- **Îmbunătățirea procesului de formare.**

Conform planului anual de formare, până în prezent compania a organizat următoarele programe de formare, cu furnizori externi de formare:

- **Gestionarea deșeurilor**
- **formare pentru gauritori-filetatori**
- **Training pentru lucrătorii Lăcătuș-mecanic**
- **Instruirea pentru tehnician metrologie**
- **programarea si întreținerea robotilor ABB.**

Toate cursurile sunt în curs de desfășurare.

Mai mult decât atât, au fost organizate 8 seminarii interne pentru asistentii de laborator:

- 1.. cunoaștere a obiectivelor organizației și obiectivelor de calitate**
- 2. Conștientizarea personalului cu privire la relevanța și importanța activității sale și modului în care acestia pot contribui la atingerea obiectivelor de calitate**
- 3. Cunoașterea și punerea în aplicare a politicii de mediu**
- 4. Cunoașterea modului de lucru la aparatul de duritatea Brinell**
- 5. Transcrierea rezultatelor metalografice obținute în urma analizei pe suport electronic**
- 6. Cunoașterea modului de prelucrare a pionilor la strungul HERZOG HAF 2**
- 7. Cunoașterea modului de lucru cu spectrometrul ARL 4460**
- 8. Transmiterea electronică a buletinelor spectrale.**

II. Vard Tulcea:

S-au desfasurat urmatoarele cursuri de competente:

1. curs initiere SYNERGI pentru atributii de SSM, mediu si PSI

curs evaluator riscuri la locul de munca

curs prevenire si combatere a poluarii in apele interioare

curs acreditare FROS 10 pentru coordonator de sablare-vopsire

CURSURI PERFECTIIONARE

1. curs IT operare Word si Excel

2. initiere in AUTOCAD

3. initiere in TRIBON

4. initiere in FORAN

III. Mecanica Marsa:

Compania este în proces de reorganizare, ca urmare a declarării insolvenței 2009. Falimentul a fost evitat, iar compania continuă să lucreze. În ceea ce privește formarea:

A. până la 31 iulie 2013, a avut loc următoarele sub-activități:

- Întâlnirea dintre management și reprezentanții lucrătorilor**
- Prezentarea seminarului de formare de la Sofia**
- Actualizarea planului anual de instruire.**

În planul anual de instruire, Mecanica Marsa a prevazut si seminarul BICO de la Sofia. Conform planului anual de formare, până în prezent compania a finalizat următoarele programe de formare: formare pentru contabili, seminarul BICO de la Sofia.

Programe de formare continuă: legislația muncii, de management al calității, sănătatea și siguranța la locul de muncă, curs instalatii hidraulice, curs montaj si reparare instalatii de franare remorci si semiremorci,curs sisteme de frânare de reparații de instalare și prin ridicare, certificare TUV sudura, curs lăcătuși, prelucratori prin aschiere, curs designeri, autorizare si formare curs macaragii si stivuitori, autorizarea pentru electricieni și cursuri legatori de sarcina.

3. Urmatorii pasi (activitati si teluri pana on noiembrie)

Altur Slatina și Mecanica Marsa vor finaliza si evalua cursurile ce se desfasoara in prezent.

VARD Tulcea va finaliza de asemenea, următoarele cursuri de calificare

lăcătuș

sudor electric

sudor autogen

operator de macara cu control de la sol

SKV manevrant platforma de munca.