




**Продължаващо професионално обучение в
предприятията –
Междинен отчет
БЪЛГАРИЯ**



Светла Тонева, координатор проект

**10.09.2013г.
Хамбург**




Какво постигнаха пилотните предприятия досега (април-август 2013)

Развитие на плановете за действие

Предизвикателства и препятствия

Следващи стъпки до м. ноември

- 
- ❑ Участието на представителите на предприятията в обучителния семинар чувствително засили дейностите за продължаващо обучение в предприятията
 - ❑ Инструментът Q-box е възприет като систематичен и полезен за организиране на ПО на ниво предприятие
 - ❑ Представителите на работодателите и на работниците осъзнаха предимствата на съвместните усилия за ПО– по-добри резултати и за фирмата, и за работещите
 - ❑ Приета е важността на анализа на потребностите от обучение преди планирането
 - ❑ Краткосрочна цел е участието на всички нива персонал



Планове на предприятията (от април 2013)

Какво?

КЦМ (сектор металургия)

- Среща с ръководството
- Анализ на действащия план за обучение 2013 - 1.07.2013
- Преговори и разработване на План 2014 от работна група (работодател + представител на работниците)
- Провеждане на обучение за представители на работниците– 1.10.2013



**TO BE
CONTINUED...**

**Идентифициране на
потребностите**



**Планиране на квалификацията и
развитието на персонала**



Адекватна методология



Обратна връзка



**оценка на проведените
мерки и подобрения**




Квалифициран персонал!





ТиссенКруп (сектор Металургия) :

- **Повечето усилия бяха за срещи и преговори с работодателя**
- **Проблеми при представителството на работниците**
- **Фокус върху провеждане на обучения по БЗУТ**
- **Несигурни резултати за определяне на потребностите и създаване на екип по квалификация**
- **В процес –проект на годишен план за обучение 2014**



**Цел: приключени преговори между ръководство и
работещи**

**Прието Споразумение за ПО и квалификация
Годишен план 2014**

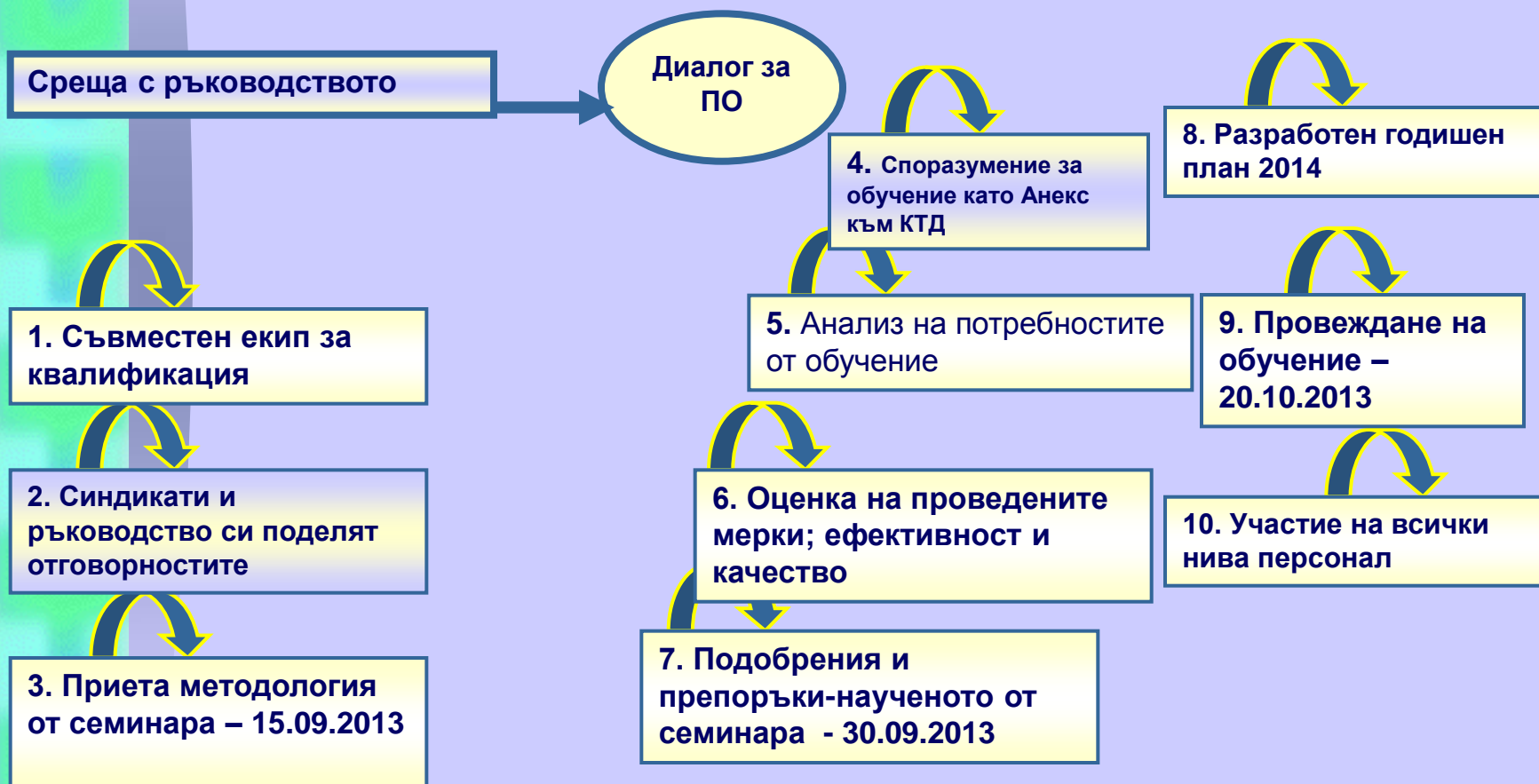
Прилагане



Консултации и участие на работниците и служителите



Лудогорие-91 АД (Дървопреработване)





Кастамону България АД (Дървопреработване/Мебели)

- Среци синдикати-работодател – информация за материалите от семинара
- Няма обратна връзка за разработено Споразумение, освен съществуващ КТД
- предстои: планиране на обучителни мерки съгласно методиката от семинара
- Създаване на екип за квалификация, р-ство и синдикати
- Осигуряване участието на всички работещи

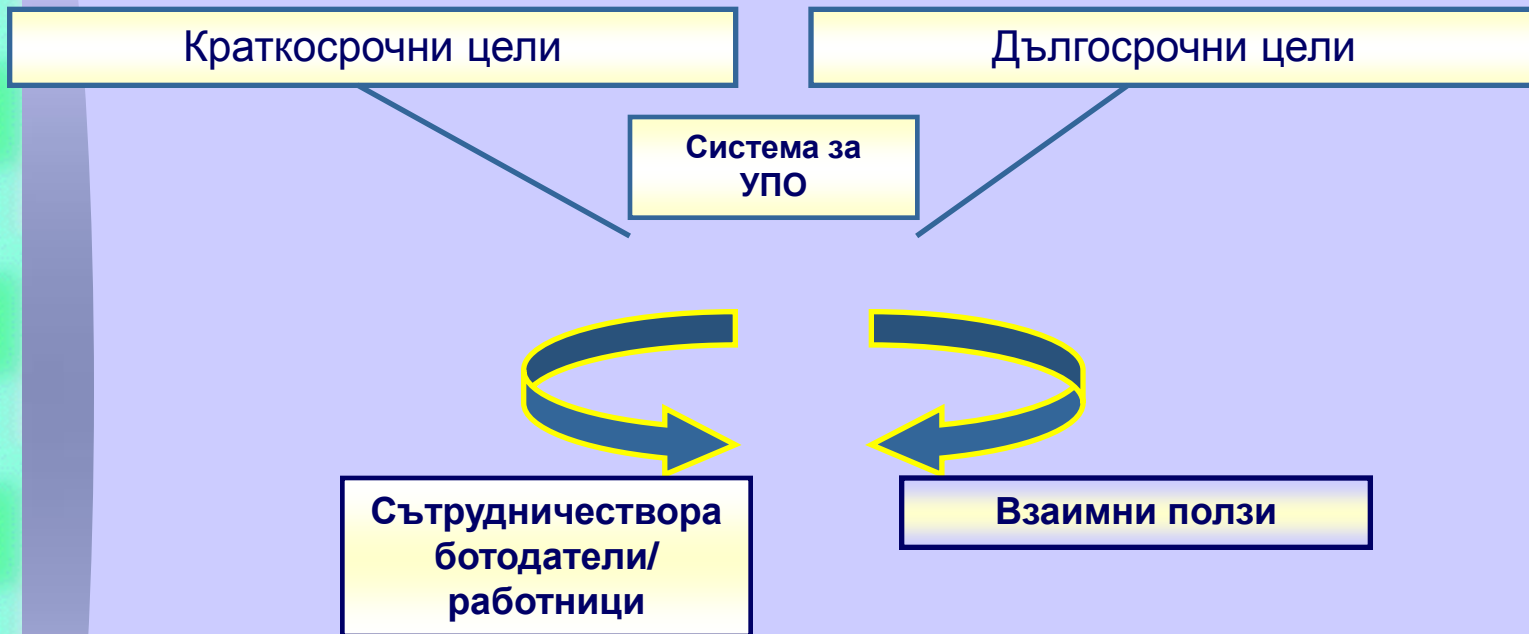


Обратна връзка:

Съществуващи КТД

— Съществуващи годишни планове за обучение

- Заделяне на финансов и човешки ресурс
- Създаване на екипи за квалификация
- Анализ на ефективността и качеството
- Доклади от предприятия
- Проекти на споразумения за обучение



A sunset over the ocean with a purple text box. The sun is low on the horizon, casting a golden glow across the sky and reflecting on the water. The sky transitions from a deep blue at the top to a bright yellow near the sun. The ocean is dark blue with white foam from the waves. A purple rectangular box is centered in the upper half of the image, containing the text "Благодаря за вниманието!".

Благодаря за вниманието!