



BICO 2 Europinis susitikimas

Inga Ruginienė

LMPF pirmininko pavaduotoja

www.lmpf.lt



LMPF

- Lietuvos baldų ir medžio apdirbimo įmonių darbuotojų profsąjunga (17 įmonių)
- AB “Šilutės baldai” profsąjunga
- AB “Grigiškės” profsąjunga
- AB “Klaipėdos kartonas” profsąjunga

- Visose (išskyrus 3 mažas) LMPF priklausančiose įmonėse yra kolektyvinės sutartis
- Didžiosiose įmonėse tokios kaip AB “Šilutės baldai” , AB “Grigiškės”, AB “Klaipėdos kartonas” išvystytas socialinis dialogas, vyksta nuolatinės diskusijos tarp darbdavio atstovo ir darbdavių

Įmonėse yra paruošti mokymo planai

AB “Šilutės baldai” , AB “Grigiškės”, AB “Klaipėdos kartonas”, SBA baldų koncernas

- Kolektyvinėse sutartyse yra atskiros dalys kuriose susitarta dėl darbuotojų tęstinių mokymų
- Įmonėse yra darbuotojai atsakingi už vidinius įmonės mokymus
- Yra parengtos mokymo metodikos ir planai, vadovaujamosi kokybės vadybos sistema.

Vidutinės ir smulkiosios įmonės

- Kolektyvinėje sutartyje yra tik keli punktai, leidžiantis susitarus su darbdaviu darbuotojui mokytis mokymo įstaigoje
- Rengiami tik būtini mokymai
- Darbdavių skeptiškas požiūris į mokymus

- Kolektyvinės sutartys yra peržiūrimos ir papildomos kas 2 metus
- Lietuvoje dar nėra pasirašyta nei viena šakinė kolektyvinė sutartis

Gebėjimų kaita

Medienos pramonės specialistams labiausiai trūksta:

- bendrųjų ir asmeninių gebėjimų (kalbų mokėjimo, gamybos organizavimo ir kokybės valdymo bei iniciatyvumo, sąžiningumo, punctualumo ir pan.)
- labai svarbus techninių ir darbo saugos žinių ir gebėjimų tobulinimas

Per paskutinius 3 mėn:

- ◇LMPF organizavo 2 darbų saugos mokymus
- ◇Pravedė diskusiją su darbdaviais dėl imonių testinių mokymų



Ateities planai:

- Paruošti kvalifikacijos kėlimo priemones ir medžiagą
- Sudaryti darbo grupes ir turinį
- Paruošti įmonės vadovybės ir profsajungos susitarimą
- Skleisti informaciją apie darbuotojų tęstinį mokymą



AČIŪ UŽ DĖMESĮ!



www.lmpf.lt

