



БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ

V I C O

Бипартитно многостранно партньорство за информиране, преговори и сътрудничество в секторни стратегии за подобряване на управлението на продължаващото професионално обучение, насърчаване на придобиването на нови умения и развитие на работната сила в малките и средни предприятия

09 – 11 септември 2013 год.
Хамбург, Германия



РЕЗУЛТАТИ ОТ СОЦИАЛНОТО ПАРТНЬОРСТВО – 2013 г.

I. Браншов колективен трудов договор (БКТД)



- Подписан на 03 април 2013 г.
- Преговарящи страни:
БАМИ, СФ „Металици“, НФ „Металургия“
- Срок на действие – 2013 г. – 2014 г.





**ПОДОБРЕНИ СА СЛЕДНИТЕ ОСНОВНИ ИКОНОМИЧЕСКИ
ПАРАМЕТРИ :**

- Ръст на минималната заплата в бранша – с 7,5 %;
- Увеличен размер на минималното допълнително подпомагане при пенсиониране - 2 пъти
- Ръст на допълнителното възнаграждение при полагане на нощен труд – с 8,3 %;
- Увеличение на диапазона на полагащата се сума за безплатна храна – с 11.1 %;





ПРИЕТИ АНГАЖИМЕНТИ ЗА ОБУЧЕНИЕ В СЕКТОРА :

- **Чл.8.** За устойчиво развитие и конкурентоспособност, страните се договориха:
 - **т.1.** Работодателите да осигуряват организационни и финансови условия за обучение и квалификация на работниците и служителите, в съответствие с целите и програмите за развитие на предприятията.
 - **т.2.** Работниците и служителите да поддържат и развиват своята теоретична и практическа подготовка и квалификация, в съответствие с указанията на работодателя изискванията на длъжността.
 - **т.3.** Синдикатите да участват активно с предложения и инициативи при разработването на програмите за развитие на човешките ресурси и оценката на ефекта от различните форми на обучение и квалификация
 - **т.6.** Представителите на синдикатите да участват активно в работата на СКС "Металургия" и прилагане на компетентностните модели за оценка.
- **Чл.44.т.5.** Страните се договарят да създават условия за мотивирано участие на работниците и служителите в различни форми на обучение за повишаване на квалификацията, знанията и уменията, за оценка на техните компетенции и внедряване на компетентностните модели.





II. Подписано Споразумение за минимален осигурителен доход (МОД) в металургията за 2014 год.

Увеличени са стойностите на МОД в следните групи професии:

- Помощен административен персонал - с 3 %;
- Персонал, зает с услуги и съпътстващи дейности – с 6.5 %;
- Професии без специална квалификация - с 6.5 %.

Забележка: Посочените професии обхващат най-уязвимите групи персонал, с по-ниска квалификация и образователно ниво

Основна цел на социалното партньорство е делът на тези групи да намалява, като заетият персонал повишава своята квалификация, придобива нови компетенции и умения





III. Проведени обучения за повишаване на знанията и уменията на работещите в бранша

1. По проект „*Разработване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони*“:

- Дигитални компетенции - 8 бр.
- Мениджърски и социални компетенции - 12 бр.
- Оптимизация на бизнес процесите - 5 бр.

2. Изпълнение на програма за обучения на персонала в „КЦМ“ АД за усвояване на нови мощности и технологии в оловно производство – обхваща 150 бр. от различни специалности и професии.

3. Приемане от СКС ”Металургия” на Анализ на компетенциите на работната сила за сектор “Металургия”, IV трим. 2013 год.



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

П.Паунова – Изпълнителен директор

**БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ
СОФИЯ 1309, бул. Александър Стамболийски 205
e-mail: bcm@mb.bia-bg.com
www.bcm-bg.com**

