

Секторни дейности за укрепване на продължаващото професионално обучение

за дървообработващата и мебелната
промишленост в

Р България

Р България през 2013 г.

- Политическа криза, започнала от м. февруари т.г.;
- Отражение върху икономическото развитие на страната;
- Социално напрежение;
- Несигурност;
- Безперспективност.

Проучване за ППО преди проекта BICO

В някои средни и в повечето малки предприятия липсва:

- Система за развитие на човешките ресурси и ППО;
- Планирани финансови разходи за ППО;
- Предвиден персонал по въпросите на обучение на заетите;
- Системно планиране и организация на обучителните дейности – обученията са епизодични по повод технически и технологични промени.

Проектът BICO ще допринесе за разширяване кръга на работодателите, убедени:

- В необходимостта от системно обучение на персонала;
- Че вложените в тази дейност средства са добра инвестиция за предприятията;
- Че квалифицираните кадри правят предприятията им по – конкурентноспособни, че са по – отговорни и не допускат аварии и трудови злополуки.

Подходът на проекта води до:

- Съвместни действия на синдикати и работодатели;
- Заедно търсене пътища за планиране и реализиране на мероприятия по обучение на кадрите;
- Утвърждаване на практики за изследване нуждите от обучение;
- Ефективни подходи за мотивиране на персонала за нуждата от обучение;
- Постоянно задоволяване на потребностите.

Позицията на Федерацията

Нашата неизменна позиция е че качествената заетост осигурява:

- По – висока конкурентоспособност на предприятията;
- По – голяма сигурност на работното място;
- По – добри условия на труд;
- По – добро трудово възнаграждение.

Бипартитно консултиране и преговори

- Успешен социален диалог с БКДМП;
- Подписан на 26.04.2013 г. нов БКТД, с двугодишен срок на действие;
- Консултации , преговори и съвместни мероприятия.

Договорености на секторно ниво

Работодателите от двата сектора се задължават:

- Да създадат Съвети по квалификация, с участието на представители на работниците и служителите;
- Да работят по годишни Програми за поддържане и повишаване на квалификацията и преквалификацията на персонала;

Договорености на секторно ниво - продължение

Работодателите от двата сектора се задължават:

- Да осигуряват до 5 (пет) дни допълнителен платен годишен отпуск за обучение;
- Да включват във ВПРЗ критерии за стимулиране повишаване квалификацията с реални измерения в ръст на заплащането.

Колективни трудови договори

- Федерацията оказва съдействие на предприятията, в които се водят преговори за подписване на нови КТД, да отразяват договореностите в БКТД и дори да ги разширяват в съответствие със своите специфични условия и нужди.

Стъпки по време на проекта и до края на ноември:

- Информиране на всички свои членове за дейността и напредъка на проекта, чрез издавания тримесечен Информационен бюлетин и на уеб страницата;
- Договорености, постигнати с работодателската организация в БКТД за двата сектора и съдействие на Синдикалните организации при водене на преговори за подписване на нови КТД в предприятията;

Стъпки до края на ноември:

- Съвместно заседание на управителните органи на Федерацията и Браншовата камара за запознаване с резултатите от проекта и тяхното приложение в двете пилотни предприятия и очертаване бъдещите политики по ППО;
- Организиране по подходящ начин разпространяване на положителния опит на двете пилотни предприятия;
- Действия по утвърждаване и все по – широко валидиране на умения и знания за подобряване позициите на работниците.

Очаквани резултати от проекта
Убедени сме, че с общите усилия на
работодатели и синдикати ще се:

- Повиши нивото на квалификация в секторите дървообработване и мебели;
- Създаде традиция в дейността на предприятията в продължаващото професионално обучение.

Благодаря за вниманието

инж. Петър Абрашев - председател
на ФСОГСДП

10.09.2013 год. Хамбург