

ACTIVITĂȚILE SECTORULUI CONSTRUCTII DE MASINI PENTRU CONSOLIDAREA FORMARII PROFESIONALE CONTINUE

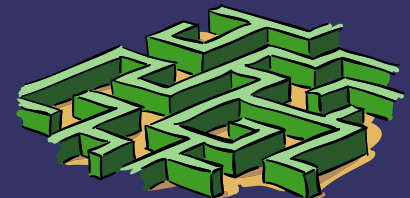
In 2007 s-a infiintat Comitetul sectorial la nivelul ramurii constructii de masini, structura bipartita, avand rolul de a:

- contribui la dezvoltarea unui cadru legal cu privire la instruirea, evaluarea si certificarea competentelor
- promova un sistem de instruire și evaluare bazat pe competente

contribui la dezvoltarea și validarea standardelor ocupaționale.

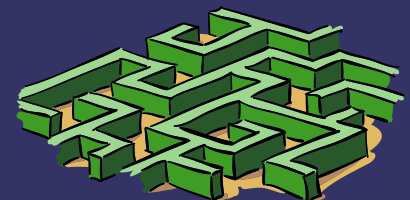
Pana in prezent, comitetul sectorial a validat un numar de 42 standarde ocupationale.

Fiind legal inregistrat, comitetul sectorial poate accesa linii de finantare pentru formare profesionala



Contractul colectiv de munca nr. 59493 din 20 decembrie 2012,
pentru perioada 2013-2014, la nivel de grup de unitati.

In cadrul sau, intreg capitolul 8 este dedicat formarii profesionale,
iar prevederile capitolului reprezinta cerinte minime in domeniul
formarii profesionale pentru companiile semnatare ale
contractului colectiv de munca. Acest capitol are la baza
prevederile din Codul Muncii.



Art. 178 (4) Părțile convin să susțină formarea profesională din ramura construcții de mașini, având următoarele direcții de acțiune:

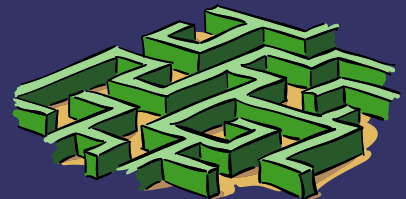
- conștientizarea beneficiilor formării profesionale continue pentru angajatori și angajați;
- optimizarea relațiilor dintre partenerii sociali și dezvoltarea colaborării cu instituțiile cu atribuții în formarea profesională și cu furnizorii de formare;
- promovarea dezvoltării și actualizării standardelor ocupaționale și a standardelor de pregătire profesională;
- evaluarea și certificarea calificărilor parțiale sau totale, independent de contextul în care acestea au fost dobândite.



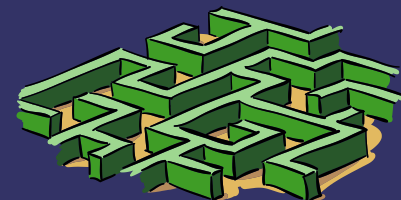
ART. 179

La încheierea contractelor colective de muncă la nivel de unități, pentru partea privind formarea profesională se va ține seama cel puțin de următoarele:

- a) nevoile de formare profesională prevăzute la art. 178 (1) vor fi stabilite de către angajator, iar cele de la art. 178 (2), de către angajator împreună cu sindicatul reprezentativ;
- b) cheltuielile pentru activitatea de formare profesională a salariaților se suportă de către unități;



c) sindicatul reprezentativ va asista, prin împuterniciții săi, la orice formă de examinare organizată în vederea absolvirii unui curs de formare profesională în cadrul unității; salariații care au încheiat acte adiționale la contractul individual de muncă în vederea formării profesionale vor fi obligați să suporte cheltuielile ocazionate de aceasta - inclusiv școlarizare, specializare, atestare, transport, masă, cazare - dacă decid să plece din unitate sau părăsesc unitatea din motive imputabile lor, înainte de împlinirea unui termen stabilit de comun acord cu angajatorul în condițiile legii. Aceste prevederi se vor aplica și pentru meseriile specifice profilului de producție, care condiționează nemijlocit realizarea programelor de fabricație, nominalizate de angajator cu informarea sindicatului reprezentativ."



Punerea in practica se realizeaza prin aplicarea unui plan anual de formare profesionala la nivel de companie, care are urmatoarea structura, pe departamente:

Nr crt	Forma de pregătire	Locul de desfășurare	Organizator	Participanți	Perioada	Obiective	Mod de evaluare	Costuri



Partenerii sociali au planificat pe termen scurt si mediu continuarea activitatii si colaborarii in cadrul proiectului BICO, dar si oportunitatea utilizarii altor finantari europene pentru formare profesionala. Pe langa posibilitatea participarii celor doua organizatii ca parteneri in cadrul proiectelor europene, este planificata si depunerea unui proiect de catre FSCM in calitate de solicitant.

