

*Lietuvos gerosios praktikos
ataskaitos apie tolesnio mokymo
vadybos patirtį ir pažangą*



*Miško pramonės įmonėse: „Grigiškės“, „Šilutės
baldai“,*

*Metalo pramonės įmonėse: „Baltik vairas“,
“Nemunas”*

Europinė konferencija Bukarešte (Rumunija)

Danutė Šlionskienė, LPSK

2013 11 18,

Kokia buvo padėtis iki BICO projekto?

- „Grigiškės“: Iki Bico projekto turėjome vieną iš tokių problemų, kaip mūsų įmonės darbuotojų mažą motyvaciją įgyti kitą profesiją. Mums nepakako žinių kaip tai padaryti, kad darbuotojai susidomėtų ir norėtų mokytis.
- „Baltik vairas“: iki 2013 m. pavasario įmonėje „Baltik vairas“ personalo mokymas, kvalifikacijos kėlimas nebuvo sistemingas, planuojamas, nebuvo užtikrinamas mokymo tęstinumas. Kvalifikacijos kėlimo ir mokymosi klausimai nebuvo aptarti nei įmonės tvarkos taisyklėse, nei Kolektyvinėje sutartyje.
- „Nemunas“: Prieš dalyvavimą BICO projekte, nebuvo įmonėje įgyvendinama tęstinio mokymo veikla. Nebuvo tęstinio mokymo sisteminio planavimo ir organizavimo. Nebuvo skiriamas biudžetas. Nebuvo paskirti atsakingi asmenys už tęstinio mokymus. Tęstinio mokymo srityje, darbuotojų ir darbdavių atstovų bendradarbiavimas nevyko.

Kas buvo planuota (ryšium su Sofijos seminaru)?

- *Grigiškės: gavę nemažai žinių vykusiam BICO projekto seminare Sofijoje, mes sudarėme dvišalį profesinio rengimo ir mokymo komitetą.*
- *„Baltik vairas“: BICO mokymų rezultatus pristatėme įmonės vadovui. Suderinus su juo, suformuota mokymų organizavimo grupė, kurioje yra profsąjungos atstovas. Seminaro medžiaga padėjo lengviau nustatyti prioritetines mokymosi temas ir tikslo grupes, atlikti poreikių analizę, sudaryti kvalifikacijos kėlimo poreikio planą bei mokymo biudžetą, parinkti atitinkamus mokymosi metodus. Yra parengti mokymosi sutarčių projektai.*
- *“Nemunas”:* Po vykusio BICO mokymo seminaro gautomis žiniomis ir patirtimi buvo pasidalinta su įmonės vadovais, pradėta spręsti problemas, ieškoma būdų kaip pritaikyti įgytas žinias, mūsų įmonėje sunkioje situacijoje.

Kas buvo daryta?

- *Grigiškės: Vyko reguliarūs dvišaliai susitikimai pagal paruoštą grafiką..*
- *„Šilutės baldai“: Paruošta ataskaita dėl tęstinio mokymo ir kvalifikacijos kėlimo už 2013 m. ir apsvarstyta su socialiniais partneriais - profsąjunga.*
- *„Baltik vairas“: Įmonėje nustatytos prioritetinės mokymosi temos, tikslo grupės, atlikta poreikių analizė, sudaryti kvalifikacijos kėlimo poreikio planai, mokymo biudžetas, mokymosi metodai, parengti mokymosi sutarčių projektai. Į naujos KS projektą įtraukėme keletą punktų dėl tęstinio mokymo. Sutarties pasirašymas užtruko, nes pasikeitė įmonės savininkai, vyksta vidinės pertvarkos. Dėl to dar nepatvirtintas mokymo planas su biudžetu.*
- *“Nemunas”: BICO projekte įgytos žinios pradėtos taikyti įmonėje: analizuota situacija, nustatyti poreikiai mokymams. Stiprinama dvišalė partnerystė informacijos ir derybų srityje. Buvo sudarytas tęstinio mokymo planas 2013m. II-pusmečiui (20 darbuotojų) ir jau yra vykdomas.*

Kas buvo pasiekta?

Grigiškės: Susitikimų ir derybų metų buvo paruoštas mokymo planas. Padarėm gebėjimų poreikių analizę.

„Šilutės baldai“: Mokymas susideda iš kelių dalių; atėjęs naujas darbuotojas į akcinę bendrovę apmokomas pagal darbuotojo adaptacijos procedūrą (priedas). Per metus priimta į darbą 116 naujų darbuotojų. Vėliau išsiaiškinamas poreikis naujiems metams sudaromas mokymo planas, kuris apsvarstomas ir peržiūrimas kartu su profsąjungine organizacija (priedas)

Kas buvo pasiekta?

Mokymai AB „Šilutės baldai“: vyksta sekančiais etapais:

- 1. Naujas darbuotojas įsidarbinęs akcinėje bendrovėje apmokomas pagal naujų darbuotojų adaptacijos procedūrą.*
- 2. Vėliau jis mokomas pagal gamyboje dirbančių darbuotojų mokymo programą, kuri sudaroma išsiaiškinus poreikį ir aptarus šį poreikį su profsąjunga.*
- 3. Praėjus šį mokymą (lektoriai – įmonės specialistai pagal savo sritis), darbuotojas laiko testą ir jam suteikiam atitinkama kvalifikacija. Darbuotojui suteikiama kategorija priklauso nuo jo rezultato laikant testą, nuo jo užimamos darbo vietos ir įgytų žinių ir darbo įgūdžių.*

Darbuotojai, kurių darbas reikalauja specialių žinių, aukštalipiai, liftininkai, autokrautuvo vairuotojai, yra siunčiami mokytis į mokymo centrus. Vėliau kasmetinis jų žinių patikrinimas vyksta įmonėje. Šias žinias patikrina kvalifikacinė komisija.

Kas buvo pasiekta?

„Baltik vairas“: Iš numatytų darbų pradėtas įgyvendinti gamybos meistrų mokymas (nuo 2013 09 01): sudarytos sąlygos mokytis vietoje, pasitelkti išoriniai partneriai.

Pagal specialiai parengtą programą kartu mokosi dar vienos metalo apdirbimo pramonės įmonės (UAB „Salda“) meistrai. Apmokome 15 darbuotojų, mokymo procesas užtruks 1,5 metų.

Dar vieną grupę pagal tą pačią programą mokysime nuo kitų metų rugsėjo. Apmokoma iš įmonės lėšų. 15 žmonių mokymas kainuoja 72 000 litų (apie 21 000 eurų).

Kas buvo pasiekta?

„Baltik virusas“: Kodėl kilo toks mokymų poreikis? Gamybos meistrai turi išmanyti ne tik darbo specifiką, bet ir technologinių procesų sistemas bei reikalavimus, standartus ir technines sąlygas, skaičiuoti įrengimų apkrovimą, jų gamybinius pajėgumus, prisidėti prie nenutrūkstanto darbo proceso organizavimo, savarankiškai ir greitai organizuoti darbą, bendradarbiauti.

Gamybos meistrų mokymo programos tikslas - ugdyti gamybos planavimo, organizavimo ir valdymo kompetencijas, stiprinti jų savarankiškumą bei atsakomybę už savo ir tiesiogiai pavaldžių darbuotojų veiklos rezultatus siekiant bendrų įmonės tikslų.

Meistrai prižiūri nuo 10-15 iki 60-70 darbininkų. Visų šių gebėjimų gamybos meistrai kol kas mokėsi savarankiškai darbo vietoje, nes įgyti gamybos meistro kvalifikaciją Lietuvoje nebuvo galimybės.

Kas buvo pasiekta?

„Baltik vairas“: Programa apima tris gamybos meistro profesinės veiklos sritis: gamybos techniką, gamybos procesus ir darbą su personalu. Mokymosi trukmė – 530 valandų.

Mokymosi programa susideda iš trijų dalių: iš bazinės kvalifikacijos (382 val.), specialiosios dalies (48 val.) ir praktikos (100 val.), skirtos baigiamajai užduočiai atlikti.

Bazinė kvalifikacija – bendra dalis, skirta visiems siekiantiems įgyti gamybos meistro kvalifikaciją,

Specialioji dalis („Gamybos technologijos ir įrengimai“) skiriasi pagal įmonės, kuriai ruošiami gamybos meistrai, veiklos pobūdį: metalo apdirbimo pramonė, medžio apdirbimo pramonė ir t.t.

Praktika atliekama tik išklaudius ir sėkmingai atsiskaičius už bazinės kvalifikacijos ir specialiosios dalies disciplinas.

Kaip turėtume dirbti po BICO?

„Grigiškės“: Planuojame toliau tęsti įgyvendinimą tolesnio testinio mokymo įmonėje. Bus paruoštas abipusio mokymosi modelis, darbuotojų vertinimas, konsultavimas, testinimo planavimas, mokymai, komandos kūrimas ir palaikymas, organizacijos kultūros gerinimas.

„Baltik vairs“: Gamybos meistro kompetencijų galės įgyti asmenys, turintys vidurinį išsilavinimą ir profesinę kvalifikaciją, turintys galimybę iki kompetencijų vertinimo įgyti penkerių metų praktinio darbo gamyboje patirtį. Sėkmingai baigusiems mokymo programą ir gamybos meistro praktiką, Prekybos, pramonės ir amatų rūmai išduos gamybos meistro kompetencijų patvirtinantį pažymėjimą.

„Nemunas“: 2014m. yra paruoštas testinio mokymo planas (53 darbuotojams), suplanuotas biudžetas ir numatytas finansavimas. Numatytas finansavimas kvalifikacijos kėlimui.

Dokumentai - priedai

- *„Šilutės baldai“ NAUJŲ DARBUOTOJŲ ADAPTACIJOS PROCEDŪRA,*
- *„Šilutės baldai“ mokymo planas*
- *„Šilutės baldai“ Kolektyvinė sutartis*
- *„Baltic Vairas“ Mokymo schema*